

Bli med og invester i et bærekraftig arbeidsliv!

Det innebærer store gevinster både for virksomhetene, ansatte med kronisk sykdommer og for samfunnet som helhet å arbeide for å utvikle helsefremmende arbeidsplasser

Hvorfor skal du støtte prosjektet?

- lavere sykefravær og dermed færre tapte arbeidsdager og lavere fraværskostnader
- få erfaring med og kunnskap om ansatte med kronisk sykdommer
- få konkurransemessige fordeler ved at nærvær og produksjon øker
- reduser kostnader for sykefravær og og mulig nyansettelser
- skap et positivt arbeidsmiljø med ansatte som gleder seg over å få jobbe
- unngå at bemerkninger eller pålegg fra myndigheter

Hvilken nytte vil ansatte ha?

For ansatte med kroniske sykdommer er det svært viktig at virksomheten tilrettelegger forholdene på jobben. Dette gjør det lettere å kunne klare en full jobb og dermed få en lønn som er viktig for god livskvalitet. Det vil også gjøre det lettere å komme tilbake etter sykefravær.

Hvilken nytte vil samfunnet ha?

For samfunnet er det en god økonomisk og sosial investering å bidra til at ansatte med kroniske sykdommer får tilrettelegging som holder de i jobb og lettere veien tilbake etter sykefravær.

Hva kan du forvente deg av dette prosjektet?

Ulike verktøy har blitt utarbeidet for alle som arbeider med å tilrettelegge forholdene og utarbeide gode strategier for ansatte med kroniske sykdommer.

1. En europeiske veiledning

Det er utarbeidet en europeisk veiledning som vil være nyttig for virksomhetene og deres arbeid med å tilrettelegge for ansatte med kroniske sykdommer. Den beskriver blant annet en trinnvis aksjonsplan.

2. Gode eksempler

Innsamling av eksempler som viser hvordan de gode virksomhetene arbeider med dette og gir dermed en kunnskap og innsikt som kan være til nytte for andre.

3. Et europeisk og nasjonalt prosjekt

Et europeisk prosjekt som søker å få virksomhetene til å bruke kunnskapen som er utviklet aktivt. Denne er blant annet tilgjengelig i den europeiske veiledningen.

4. Anbefalinger

Resultatene av prosjektet, samt de politiske anbefalingene om tilrettelegging av arbeidet og tiltak etter sykefravær, vil bli samlet i et sluttokument og bli presentert for alle interessenter og viktige aktører.



Work.
Adapted for all.
Move Europe.

Helsefremmende arbeidsplasser for alle

Det 9. ENWHP initiativ

www.enwhp.org
enwhp@prevent.be



Hva er ENWHP?

Det europeiske nettverket for helsefremmende arbeidsplasser -European Network Workplace Health Promotion (ENWHP) ble formelt etablert i 1996. Siden har nettverket hatt en sentral rolle i arbeidet med å informere om og utvikle konseptet helsefremmende arbeidsplasser i Europa. Mange prosjekter er gjennomført og de enkelte land i nettverket har vært aktivt involvert.

I dag sitter det representanter fra 28 land i nettverket. De står bak og deler visjonen:

healthy employees in healthy organisations

Nettverket har et sekretariat som er plassert i det belgiske arbeidsmiljøinstituttet Prevent. Instituttet koordinerer dette prosjektet (Work.Adapted for all. Move Europe)



Prevent
Rue Gachard 88
B-1050 Brussels
Belgium
enwhp@prevent.be

Prosjektet er delfinansiert av EU Kommissjonen under Public Health Programme (2008-2013)

This project has been made possible by the financial assistance of the European Union.



Funded by
the Health Programme
of the European Union

Hvorfor er det viktig å tilrettelegge for at ansatte med kroniske sykdommer skal klare å stå i arbeid eller komme tilbake fra jobb?

I Europa opplever vi en økende alder på arbeidsstyrken sammen med en generell økonomisk nedgang. Dette vil etter hvert innebære mangel på arbeidskraft.

Samtidig svarer nesten en fjerdedel av arbeidsstyrken i 27 land i Europa at de har en kronisk sykdom og en femtedel svarer at de har langvarige helseproblemer.

I denne situasjonen vil det være viktig å investere i helsefremmende arbeidsplasser og et bærekraftig arbeidsliv.

En kronisk sykdom er en vedvarende eller langvarig sykdom som i større eller mindre grad påvirker personens hverdag men behøver ikke være en hindring for at personen kan være i arbeid.

Folk tilbringer mye tid på jobben og derfor har arbeidssituasjonen stor betydning for folks helse. Det blir derfor viktig å utvikle denne til en engasjerende og helsefremmende arena. Dette vil legge grunnlag for at virksomheter kan framstå som dynamiske og lykkes økonomisk.

Ansatte med kroniske sykdommer opplever i at det i perioder er vanskelig

- å klare arbeidet, eller
- å komme seg tilbake etter fravær

Det kan være en utfordring for ansatte med kroniske sykdommer å klare jobben i perioder eller å komme tilbake etter sykefravær.

Resultatet kan bli uføretrygd og tidlig pensjonering.

Arbeid for alle

I 2011 lanserte ENWHP et nytt prosjekt:

Helsefremmende arbeidsplasser for ansatte med kroniske sykdommer

Nettverket ønsker å vise fram gode eksempler og stimulere til mulige tiltak i virksomhetene. Det er viktig at lederne arbeider med virksomhetskulturen og tar i bruk anbefalinger og gode verktøy som finnes. Da øker muligheten for å lykkes i sitt arbeid med å tilrettelegge for ansatte med kroniske sykdommer.

To faser:

1. Datainnsamling av gode strategier og praktiske eksempler som danner grunnlaget for den utarbeidede europeiske veiledningen (Guideline to good practice)
2. Presentasjon av veiledningen i Europa

Målet er et helsefremmende arbeid for personer med kroniske sykdommer og funksjonshemninger. Enten v å tilrettelegge for at de skal klare å stå i jobb eller sørge for tiltak som hjelper de tilbake etter fravær.

Målsettingen for denne innsatsen er å

- øke oppmerksomhet og kunnskap om dette feltet
- overbevise europeiske virksomheter og ressurspersoner om hvor nødvendig og nyttig det er å investere
- oppfordre arbeidsgiverne til å være aktive og gjøre en innsats for å beholde ansatte med kroniske sykdommer i jobben og få de som har falt ut tilbake
- å bidra til at det skjer en kunnskapsutveksling mellom fagfolk og øvrige aktører innen dette feltet
- påvirke politikere på europeisk og nasjonalt nivå