



Arbeidstilsynet

Godkjenningseenheten



Innhold

- Intensjonen med ordningen
- Presentasjon av godkjenningseenheten
- Kriterier for godkjenning
- Status og erfaringer
- Praktisk informasjon
- Oppklarende spørsmål



Intensjonen med godkjenningsordningen

- Faglig løft for bedriftshelsetjenestene
- Seriøsitet i bransjen
- Skal sikre et minimumsnivå på kompetanse, volum og kvalitetssikring. Godkjent BHT = i stand til å levere
- Tilgang på god arbeidsmiljøfaglig bistand skal bidra til bedre arbeidsmiljø i virksomhetene



Godkjenningsenheten BHT

- Jurist
- Yrkeshygieniker
- Fysioterapeut
- Seniorinspektør – psykososialt
- Leder





Rammer for vurderingene

- Forskriften
- Kommentarer til forskriften
- Utdypning av kompetanseområdene

- Forarbeidene til forskriften



Kriterier for godkjenning

- Helhetlig og forebyggende bistand i det systematiske HMS-arbeidet:

Fremstå som en enhet/tjeneste

Kompetanse på alle fagområder

Beskrivelse av relevante tjenester



Kriterier for godkjenning

- Må ha kvalitetssikringssystem som sikrer
 - Tjenesteleveransene
 - Kompetanseutvikling for bedriftshelsetjenestens personale



Kriterier for godkjenning

- Volumkrav:
 - 3 årsverk
 - 30 % av et årsverk innenfor fagområdene
 - Arbeidsmedisin
 - Yrkeshygiene
 - Ergonomi
 - Psykososialt og organisatorisk arbeidsmiljø



Kriterier for godkjenning

- Kvalitetskrav:
 - Ha en sammensetning og et faglig personale som er i stand til å gi råd innen alle kompetanseområdene:
 - Arbeidsmedisin/arbeidshelse
 - Yrkeshygiene
 - Ergonomi
 - Psykososialt og organisatorisk arbeidsmiljø
 - Systematisk HMS-arbeid



Godkjenning

- Hva som er godt nok etter forskriften fastsettes av godkjenningseenheten
- BHT godkjennes for en periode på 5 år
- BHT har ansvar for å melde fra om endringer av betydning



Dokumentasjon

- Minimumsdokumentasjon:
 - Eksamensbevis på fagutdanning/autorisasjon
 - BHT-relevant CV eller tilsvarende
 - Innholdsfortegnelse kvalitetshåndbok
 - Eksempel eller mal på handlingsplan og årsrapport
 - Eksempel eller mal på kompetanseutviklingsplan eller tilsvarende
- Kombinasjonen av gode beskrivelser og dokumentasjon vil danne grunnlaget for vurderingen



Virkemidler

- Godkjenning for en kortere periode
- Vedtak med vilkår
- Kontroll i mellomperioden
- Veiledning
- Godkjenningen kan trekkes tilbake



Overgangsordning

- BHT kan søke om å få godkjent plan for hvordan de skal oppfylle vilkårene i overgangsperioden
- Overgangsordningen opphører 31.12.12.



Unntaksbestemmelse

- Streng praksis i overgangsperioden
- Søknad i særlig tilfelle veiledes til å søke godkjent plan



Status

Pr 8. mars:

- 133 søknader
- 22 godkjente
- 4 godkjente planer
- Liste over søknader med status på nettsidene til Arbeidstilsynet
- Behandlet i innkommet rekkefølge
- Saksbehandlingstid



Erfaringer så langt

- Opplever at ordningen blir godt mottatt
- Yrkeshygiene og arbeidsmedisin er de fagområder som enkelte har problemer med å dekke
- Stor variasjon i organisering og størrelse
- Mange etablerer/reviderer kvalitetssikringssystemer som følge av forskriften
- Bedriftshelsetjenestene opplever påtrykk fra sine kunder om godkjenningsprosess
- Erfarer at noen ganske få utnytter situasjonen kommersielt med stive priser i samarbeidsavtaler
- Mange godt kvalifiserte BHT har søkt



Praktisk informasjon

- Søknad på elektronisk skjema – link via Arbeidstilsynets nettside
[Faktaside: Ny ordning for bedriftshelsetjeneste fra 2010](#)
- Annen aktuell informasjon
 - Forskriften med kommentarer ligger på nettsidene
 - www.arbeidstilsynet.no
 - Spørsmål om ordningen ved Svartjenesten i Arbeidstilsynet 815 48 222



Lykke til!

