

Hvilke forventninger har LO til godkjenningsordningen?

Ved

Wenche Irene Thomsen
Rådgiver i HMS-politikk

E-post: wenche.irene.thomsen@lo.no



Hvorfor en godkjenningsordning?

LO tar BHT på alvor- derfor ville vi

- Gjøre arbeidsgivere, arbeidstakere og myndigheter trygge på at BHT-en de har knyttet seg til er har den nødvendige kompetansen til å kunne utføre de lovpålagte oppgavene
- Gjøre det lettere å skille de seriøse BHT-ene fra de useriøse som kaller seg BHT

Forventninger til godkjenningsordning

Bidra til å skille mellom

- bedriftshelsetjeneste og bedriftslegeordning
- bedriftshelsetjenestens kjerneoppgaver og mer livsstilsrelaterte tjenester
- forebyggende arbeidsmiljøarbeid/
arbeidsrelatert helsetiltak (BHT) og
velferdstiltak

Forventninger til godkjenningsordningen

At godkjenningsordningen bidrar til å

- styrke bedriftshelsetjenestens status
- styrke bedriftshelsetjenestenes løpende vurdering av sin egen kompetanse og organisering for å få til en best mulig og levedyktig tjeneste

Forventninger til godkjenningsordningen

At godkjenningsordningen bidrar til å:

- styrke arbeidsmedisinens status
- gi systematisk helse, miljø og sikkerhetsarbeid en "ny giv"

Hvordan godkjenningsordningen følges opp

- Krav til Arbeidstilsynet - hvordan følge opp det nye regimet?
- Hvilke krav til bruk av godkjent BHT har virksomheter som Arbeidstilsynet pålegger å ha BHT etter aml § 3-3 første ledd?
- Referansegruppe knyttet til godkjenningseenheten

Noen utfordringer

LO ser at godkjenningsordningen representerer en del utfordringer, f.eks

- Få tak i kompetanse for små egenordninger og BHT-er på små steder
- Økonomi - lange reiseavstander

Evaluering av godkjenningsordningen

- Ordningen bør evalueres på bredt grunnlag.
- Når?
- Hvem bør involveres?

Til slutt!

- LO hilser godkjenningsordningen velkommen
- Vi ser frem til en god og konstruktivt samarbeid med bedriftshelsetjenestene, tillitsvalgte og arbeidsgivere og myndigheter
- Lykke til med arbeidet for å bli en godkjent BHT!