

NHOs forventninger til bedriftshelsetjenesten

Landskonferanse for bedriftshelsetjenesten 9. mars 2010 ved avdelingsdirektør Liv Ragnhild Teig



Nye regler

- Utvidelse av bransjeforskriften
 - Flere nye bransjer som fiskeoppdrett/klekkerier, gjenvinning, vaktjenester, fristør, kraft-/vannforsyning, produksjon tekstiler, helse- og sosial, undervisning
- Obligatorisk godkjenningsordning av BHT
 - 26 godkjente og 113 søknader under behandling

En god bedriftshelsetjeneste skal;

- Oppfylle lovens krav, drives kvalitetsmessig og tilfredsstillende bedriftenes krav
- Ha en aktiv rolle i det systematiske HMS-arbeidet
- Være i forkant og aktiv i forhold til bedriftenes behov, og ha god faglig kompetanse om bransjenes arbeidsmiljøutfordringer
- Ha et godt samarbeid med bedriftens ledelse, verneombud, tillitsvalgte og ansatte

Bransjespesifikke krav til bedriftshelsetjenesten

NHOs veiledning for arbeidsgivere

- Om bedriftshelsetjenestens rolle i HMS-arbeidet
- Sjekkliste for kvalitetskrav til HMS-aktivitetene i bedriften og BHTs oppgaver
- Bestillingsliste for helseundersøkelser og miljøundersøkelser knyttet til bedriftens behov

Ny intensjonsavtale om et mer inkluderende arbeidsliv for 2010 - 2013

Formålet er å forebygge og redusere sykefraværet, styrke jobbnærværet og bedre arbeidsmiljøet, forhindre utstøting og frafall fra arbeidslivet

- Resultatene skapes i den enkelte virksomhet
- Krever sterkt ledelsesengasjement og systematisk samarbeid med tillitsvalgte og vernetjeneste
- Partene i arbeidslivet vil rette innsatsen mot området med særlige utfordringer innen bransjer, sektorer, næringer og grupper

Ny intensjonsavtale om et mer inkluderende arbeidsliv for 2010 - 2013

Det er behov for økt vekt på aktivitet, nærværsarbeid og oppfølging. Ny avtale inneholder særlige utfordringer når det gjelder;

- Tidlig innsats
- Tilrettelegging
- Medvirkning
- Tilknytning