



**Arbeidstilsynet**

Arbeidstilsynet og bedriftshelsetjenesten –  
sammen for et bedre arbeidsliv.

Ingrid Finboe Svendsen, Direktør Arbeidstilsynet



# Hva mener Arbeidstilsynet om BHT i framtiden?



# **BHT**

**– en gave i det systematiske forebyggende HMS-arbeidet.**

...som er en forutsetning for godt arbeidsmiljø!



## Arbeidsgiver skal sørge for at bedriftshelsetjenesten ...

- **Bistår ved** planlegging og gjennomføring av fysiske og organisatoriske endringer i virksomheten
- **Bistår med** utarbeidelse og endringer av retningslinjer for bruk av kjemikalier, maskiner og utstyr og øvrige arbeidsprosesser
- **Bistår med** løpende kartlegging av arbeidsmiljøet, foretar undersøkelser av arbeidsplassene og arbeidsprosessene, vurdere risiko for helseskade
- **Fremmer forslag om** forebyggende tiltak, og sammen med virksomheten arbeider med tiltak som reduserer risikoen for helseskade
- **Bistår i arbeidet** med å overvåke og kontrollere arbeidstakernes helse i forhold til arbeidssituasjonen og foretar nødvendig oppfølging
- **Bistår ved** individuell **tilrettelegging**, herunder deltakelse i **dialogmøter** og utarbeidelse av **oppfølgingsplan** i hht aml §4-6
- **Bistår med** informasjon og opplæring om relevant helse-, miljø- og sikkerhetsrisiko og aktuelle tiltak
- **Bistår ved** henvendelser fra arbeidstaker, verneombud og arbeidsmiljøutvalg



## Arbeidstilsynet – to blikk på den nye ordningen

- Selve **godkjenningsordningen** av BHT – blir ivaretatt av godkjenningsenheten i Skien. Også hovedtema for landskonferansen.
- **Virksomhetenes bruk av BHT** – blir ivaretatt av Arbeidstilsynets inspektører rundt om i landet. Dette blir vår felles utfordring.



## Bruk av BHT i nye bransjer

- Åtte nye bransjer er kommet til – utgjør 42 % av alle virksomhetene i landet.
- 53 % av alle ansatte er nå omfattet av BHT-plikten.
- Kun 33% av arbeidsgiverne hadde undersøkt om BHT hadde nødvendige kvalifikasjoner. (Samarbeidsprosjekt om BHT. STAMI & AT 2008) Ref. § 8 i tidligere 518
- Utfordring for virksomhetene, men også for Arbeidstilsynet.



# Arbeidstilsynet og bedriftshelsetjenesten - sammen for et bedre arbeidsliv

- Arbeidstilsynet mener BHT er en viktig samfunnsaktør for å få til et godt arbeidsmiljø i virksomhetene.
- To forutsetninger for dette:
  - BHT må være av høy kvalitet (godkjent).
  - Virksomhetene bruker tjenesten slik de skal.



## Bakgrunn for godkjenningsordningen

- Virksomhetene fulgte ikke plikten til (manglet kompetanse?) til å vurdere BHTs kompetanse etter § 8 i bestn.nr. 518.
- Vil at virksomhetene skal knytte seg til kompetente BHTer
- Vil sikre at BHTer, som tilbyr tjenester i markedet, er kompetente (godkjenningsordningen).



## Arbeidsgiver har fortsatt ansvaret

- BHT har **ikke** ansvar for arbeidsmiljøtilstanden i virksomheten.
- BHT er **rådgivere** på det virksomheten ber om råd for.
- Derfor er virksomhetens bestillerkompetanse (bestillervilje) som bestemmer hva BHT kan få gjort.



## Statsråd

”For å oppnå det faglige løftet man ønsker for bedriftshelsetjenesten, skal **myndighetene** også prioritere enda høyere tilsyn og **veiledning** rettet mot virksomhetenes bruk av bedriftshelsetjenesten, og det skal stilles tydeligere krav til arbeidsgivers bruk av tjenestene. Slik skal bedriftshelsetjenesten bli **et enda bedre virkemiddel for et godt og inkluderende arbeidsmiljø.**”

Pressemelding februar 2009



## Tilsynspraksis i virksomheter med BHTplikt

- Alltid spørre om BHT (tilknytning, plan, rapporter, nytte).
- Videreutvikling av egne inspektører angående BHT kontinuerlig.
- For Arbeidstilsynet står BHT i 2010 mer sentralt enn tidligere.
- Oppfølging av pliktvirksomhetene - tilknytning til godkjent BHT og virksomhetenes bruk av dem vil fortsette i årene fremover.



# Tilsyn i 2009

- Påleggsfrekvens med hjemmel i forskrift om BHT:
- Eksempel fra region Østfold Akershus:
- 306 pålegg hittil i år;
  1. Manglende plan og rapport for bruk av BHT.
  2. Manglende tilknytning til BHT

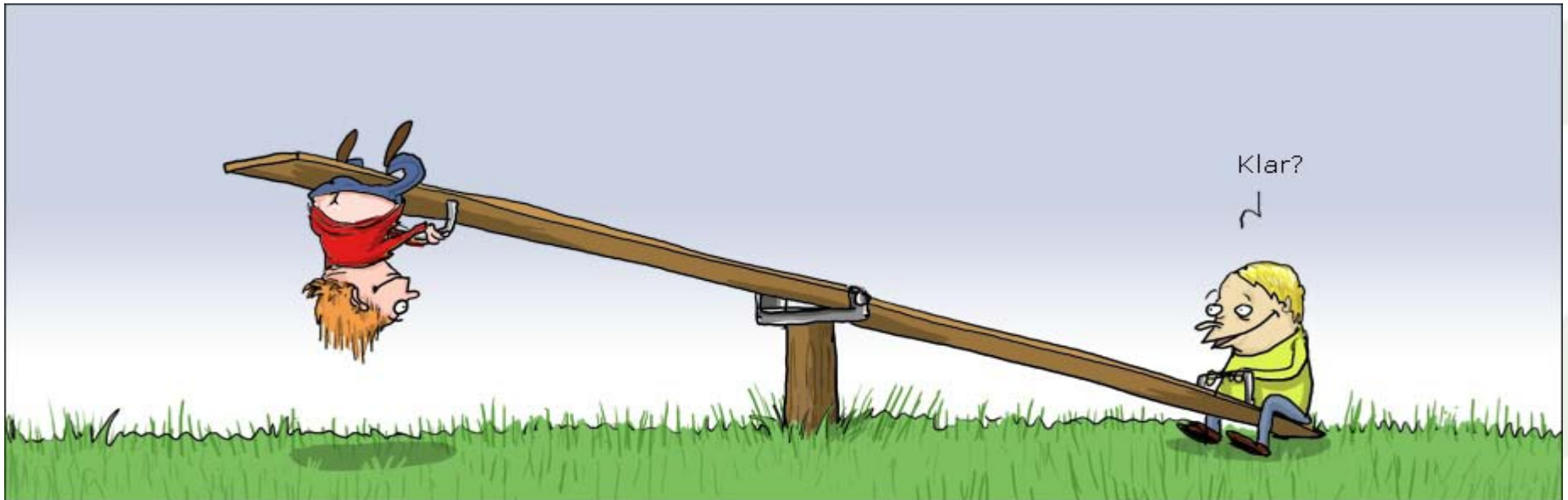


# STAMI/Fagsekretariatet

- Bidrar til faglig utvikling og veiledning av bedriftshelsetjenesten
- Styrker nettverket mellom bedriftshelsetjenesten
- Formidler informasjon om regelverk og faglige nyheter
- Nyttiggjør seg Statens arbeidsmiljøinstitutt som nasjonal ressurs for arbeidsmiljø og helse
- Faglig medspiller til Arbeidstilsynets godkjenningssenhet



# Faglig løft for arbeidsmiljø krever samhandling



Derfor må vi bidra hver på vår måte slik at virksomhetenes arbeidsmiljø blir fullt forsvarlig!

Lykke til!